

teatel group における求職者等に対するセクシュアルハラスメント防止に関する基本方針

令和8年10月1日

teatel group

1.はじめに

当グループは、採用応募者、職場見学者、実習参加者その他の求職活動を行う皆様が、安心して求職活動に取り組める環境を確保するため、求職者等に対するセクシュアルハラスメントを禁止します。

当グループは、求職者等の人格及び尊厳を尊重し、性的な言動によって就職活動等を妨げたり、不利益や不安を与えることのないよう、防止に取り組めます。

2.禁止する行為

当グループは、採用活動等に係る役員及び従業員が、求職者に対して次のような行為を行うことを禁止します。

- ・性的な冗談、質問、発言その他の不適切な言動
- ・容姿や身体的特徴に関する不適切な発言
- ・不必要な身体接触や、相手が望まない性的な言動
- ・性的な関係や交際を要求する行為
- ・性的な言動への対応を理由として、採用選考等において不利益な取り扱いを行うこと
- ・その他、求職者等の尊厳を傷つけ、就職活動等を妨げる性的な言動

上記に限らず、求職者等の意に反する性的な言動によって、就職活動等に支障を生じさせる行為を禁止します。

3.相談への対応

当グループは、求職者等からセクシュアルハラスメントに関する相談や申出があった場合、適切に対応します。相談があった場合には、必要に応じて事実関係を確認し、被害の防止及び適切な対応に努めます。

また、相談者のプライバシーに十分配慮するとともに、相談したことや事実確認に協力したことを理由として不利益な取り扱いを行いません。

4.防止に向けた取り組み

当グループは、採用活動等に係る役員及び従業員に対し、本方針の周知・啓発を行い、求職者等に対するセクシュアルハラスメントの防止に取り組めます。

求職者等が安心して就職活動等を行える環境づくりに努めてまいります。

5.相談窓口

求職者等に対するセクシュアルハラスメントに関する相談・申出は、以下の窓口で受け付けます。

相談窓口：テアテルグループ本社
電話番号：06-6258-6990
メールアドレス：office@teatel.net
受付時間：平日 10:00～17:00

相談内容については、プライバシーに配慮し、適切に対応いたします。